

## Informativa sull'utilizzo dei dati personali del Candidato

**Ultimo aggiornamento 04/03/2022**

MIA s.r.l. e le sue controllate MIA Care s.r.l. e MIA Fintech s.r.l. (di seguito MIA e le sue controllate) procedono al trattamento dei dati personali del Candidato a una posizione lavorativa per una delle tre predette società nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (d'ora in poi GDPR), recante disposizioni in materia di protezione e trattamento dei dati personali.

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del GDPR (l'art. 14 si applica nel caso di *curriculum vitae* condiviso da società di selezione del personale con cui vi sia un contratto di servizi in essere), di seguito sono riportate le informazioni relative alle modalità di trattamento dei dati personali del Candidato durante tutto il processo di selezione del personale, dalla raccolta dei *curricula vitae* alle successive fasi di selezione articolate in colloqui su più livelli e prove tecniche differenziate per posizione lavorativa.

La presente informativa è resa dai Contitolari del Trattamento, MIA s.r.l., MIA Care s.r.l. e MIA Fintech s.r.l.

**ATTENZIONE:** La presente Informativa fa riferimento esclusivamente al trattamento dei dati personali del Candidato da parte di MIA e le sue controllate: **non** regola anche l'utilizzo dei dati personali da parte di piattaforme *social* o servizi *online* da cui MIA e le sue controllate abbiano estratto i dati personali e/o il *curriculum vitae* ivi caricati dal Candidato. E' onere del Candidato medesimo verificare e accettare le modalità di trattamento dei dati personali stabilite dai predetti siti e/o piattaforme *social* e/o servizi *online*.

### **1. Definizioni:**

**Dato personale:** si intende qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica,

fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale (Reg. UE 2016/679 art. 4 n. 1).

I dati personali sono una macro categoria all'interno della quale è possibile individuare le seguenti sottocategorie: dati comuni (es: dati identificativi come nome, cognome, indirizzo, codice fiscale); dati particolari o sensibili (ex artt. 9 e 10 GDPR: dati che rivelano "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona"); dati giudiziari (es: condanne penali).

**Attività di trattamento:** si intende fare riferimento a qualunque operazione o complesso di operazioni, effettuati anche senza l'ausilio di strumenti elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'elaborazione, l'adattamento, la modifica, l'estrazione, l'uso, la consultazione, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o altra forma di messa a disposizione, raffronto, interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione dei dati personali, anche se non registrati in una banca dati.

**Candidato:** si intende la persona fisica/interessato che partecipa al processo di selezione del personale da parte di MIA e/o le sue controllate sia presentando spontaneamente la propria candidatura, sia rispondendo all'invito di MIA e/o le sue controllate a partecipare al processo di selezione del personale.

**Titolare del trattamento:** si intende far qui riferimento al soggetto cui competono le decisioni in ordine alle finalità, modalità del trattamento e agli strumenti utilizzati, ivi compreso il profilo della sicurezza.

**Contitolari del Trattamento:** si intende far qui riferimento a due o più soggetti che determinano congiuntamente le decisioni in ordine alle finalità, modalità del trattamento e agli strumenti utilizzati, determinando mediante separato accordo le rispettive responsabilità in merito all'osservanza degli obblighi derivanti dal GDPR.

**Responsabile del Trattamento:** si intende far qui riferimento al soggetto preposto al compimento di alcune azioni di trattamento su istruzione del Titolare.

**Incaricato:** si intende far qui riferimento al singolo dipendente e/o collaboratore autorizzato a compiere attività di trattamento sulla base delle istruzioni ricevute dal Titolare e/o Responsabile del Trattamento.

## 2. Chi gestisce i dati del Candidato

I Contitolari del Trattamento dei dati personali del Candidato sono:

- MIA s.r.l., C.F. e P.I. 08045100966;
- MIA Care s.r.l. C.F. e P.I. 11504530962;
- MIA Fintech s.r.l. C.F. e P.I. 12139680966

tutte con sede legale in Milano, Via Leopardi 8, sede operativa in Milano, Via Carlo Imbonati, 18.

Alcune delle operazioni di trattamento di cui al punto 4 sono affidate a dei Responsabili del Trattamento indicati al punto 5.

## 3. Quali dati del Candidato vengono utilizzati

MIA e le sue controllate raccolgono i dati personali del Candidato:

- dal *curriculum vitae* del Candidato: a) trasmesso volontariamente dal Candidato medesimo tramite l'invio di messaggio di posta elettronica all'indirizzo [career@mia-platform.eu](mailto:career@mia-platform.eu); b) pubblicato dal Candidato medesimo su piattaforme *social* o siti internet specializzati in ricerca del personale; c) condiviso da società specializzate nella ricerca del personale.
- direttamente dal Candidato durante l'iter di selezione, articolate in colloqui su più livelli e prove tecniche differenziate per posizione lavorativa.

Di tutte le informazioni così raccolte, MIA e le sue controllate utilizzano solo quelle legate all'instaurazione del rapporto lavorativo, tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo:

- cognome;
- nome;
- indirizzo di posta elettronica;
- titolo di studio;
- voto di laurea;
- eventuali esperienze lavorative pregresse;
- eventuale posizione lavorativa attuale;
- eventuale indicazione di appartenenza a una categoria protetta;
- eventuale conoscenza di una lingua straniera;

- valutazioni sulle capacità di *problem solving* esaminate durante i colloqui dell'iter di selezione;
- valutazioni sulle capacità tecnico professionali riscontrate durante i colloqui dell'iter di selezione;
- risultati conseguiti nei test tecnici (*challenge* o analisi di un *business case*) su competenze necessarie alla posizione lavorativa oggetto di selezione.

In ogni caso, MIA e le sue controllate escludono il trattamento di dati personali ulteriori e non pertinenti eventualmente presenti nel *curriculum vitae*, quali: precedenti giudiziari, abitudini particolari (es. uso di alcol), stato di salute e vita sessuale.

#### **4. Come vengono utilizzati i dati del Candidato**

I dati personali del Candidato necessari alla posizione lavorativa oggetto di selezione sono utilizzati durante tutto il relativo iter, al fine di arrivare all'eventuale instaurazione del rapporto lavorativo.

I predetti dati sono trattati nel rispetto del principio di minimizzazione (utilizzo dei soli dati necessari allo scopo da perseguire, in conformità anche all'art. 8 Statuto dei Lavoratori) sulla base di una delle seguenti basi giuridiche:

- adempimento di un obbligo precontrattuale da parte dei Contitolari ex art 6 lett b) GDPR;
- adempimento da parte dei Contitolari di obblighi di legge (es. ottemperanza alla normativa in materia di assunzione delle categorie protette) ex art 6 lett c) GDPR;
- in base al consenso del Candidato quando questi autorizzi l'utilizzo del proprio profilo per posizioni lavorative diverse da quello per cui si è candidati e per le quali il profilo risulti più idoneo e compatibile, ex art 6 lett a) GDPR.

La raccolta dei dati e le successive operazioni di registrazione, invio, rettifica, cancellazione avvengono con l'ausilio di mezzi informatici.

Mia e le sue controllate svolgono il trattamento dei dati personali del Candidato adottando le misure tecniche e organizzative adeguate ad assicurare il sicuro svolgimento delle operazioni.

L'elenco degli Incaricati autorizzati dai Contitolari al trattamento dei dati personali di cui al punto 3 per le finalità specificate in questa Informativa è consultabile presso MIA s.r.l., previo invio di una comunicazione via *e-mail* all'indirizzo [privacy@mia-platform.eu](mailto:privacy@mia-platform.eu).

In ogni caso, Mia e le sue controllate non useranno i dati di contatto del Candidato per inviare materiale pubblicitario né per offrire sconti o inviti ad aderire a campagne promozionali di alcun tipo.

## 5. Responsabili del Trattamento e comunicazione dei dati a terzi

Mia e le sue controllate condividono i dati del Candidato con i propri fornitori che agiscono dunque come Responsabili del Trattamento, ex art 28 del GDPR, ossia come soggetti diversi a cui vengono delegate alcune attività di trattamento dei dati.

In particolare, MIA e le sue controllate condividono i dati con i seguenti fornitori:

- Workspace di Google Ireland Ltd, per: fissare i colloqui conoscitivi; inviare e ricevere i messaggi di posta elettronica con il servizio di Gmail per le aziende;
- HubSpot Ltd per il monitoraggio del processo di selezione e per restare in contatto - se d'accordo - per risentirsi tramite follow up con il candidato entro l'anno;
- Codility Ltd per l'esecuzione delle *challenge* in sede di colloquio valutativo;
- Spring Professional divisione specializzata di Professional Values s.r.l. per la ricerca del personale.

MIA Care s.r.l. e MIA Fintech s.r.l. per tutto l'iter di selezione si avvalgono del supporto di MIA s.r.l. quale Responsabile del Trattamento ex art. 28 GDPR.

MIA e le sue controllate possono comunicare i dati del Candidato all'autorità giudiziaria qualora siano tenute in ottemperanza ad un obbligo di legge, nonché per l'esercizio e/o la difesa dei propri diritti in sede giudiziaria.

Infine, i dati del Candidato raccolti da uno dei Contitolari possono essere comunicati agli altri Contitolari per le medesime finalità ivi descritte (selezione del personale per l'instaurazione del rapporto di lavoro).

Per maggiori informazioni, il Candidato può inviare una comunicazione via *e-mail* all'indirizzo [privacy@mia-platform.eu](mailto:privacy@mia-platform.eu).

## 6. Periodo e luogo di conservazione dei dati

I dati personali del Candidato vengono conservati per un periodo massimo di 18 mesi dal momento della loro raccolta (dal curriculum vitae e/o dal candidato durante i vari colloqui).

Il Candidato prende atto che i suoi dati sono conservati sia su server ubicati all'interno del territorio dell'Unione Europea sia su server ubicati in Stati esteri verso i quali:

- il trasferimento è legittimo ex art 45 GDPR (decisione di adeguatezza)
- il trasferimento è legittimo in base all'adozione di SCC con il Responsabile.

Per maggiori informazioni al riguardo, è possibile inviare una comunicazione via *e-mail* all'indirizzo [privacy@mia-platform.eu](mailto:privacy@mia-platform.eu).

Mia e le sue controllate procedono con la cancellazione in via definitiva dei predetti dati al termine del periodo di conservazione.

## **7. La cancellazione e gli altri diritti del Candidato, ai sensi del GDPR**

Il Candidato, in ogni momento, potrà esercitare il diritto di:

- A. chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- B. ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- C. chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- D. proporre reclamo all'autorità di controllo.

Il Candidato, per l'esercizio dei diritti sopra citati, deve inviare una richiesta scritta all'indirizzo e-mail: [privacy@mia-platform.eu](mailto:privacy@mia-platform.eu).

La richiesta verrà evasa entro trenta (30) giorni lavorativi dal ricevimento della medesima.

## **8. Data Protection Officer**

E' possibile contattare il Data Protection Officer nominato da MIA e le sue controllate scrivendo a [privacy@mia-platform.eu](mailto:privacy@mia-platform.eu)